Рассмотрено:
на заседании Методического совета
ГПОУ ОГТК
«18» 02 2020 года
Протокол № _____

Утверждено:
Директор ГПОУ ОГТК
_____ Ю.А. Баранов
«20» 02 2020 года
Протокол № 43/(ин-о)

Согласовано:
Студенческий Совет ГПОУ ОГТК
«13» 02 2020 года
Протокол № 11

Прошнуровано и пронумеровано

ПОЛОЖЕНИЕ
о волонтерском движении в Государственном профессиональном образовательном учреждении «Осинниковский горнотехнический колледж»

1. Общие положения

1.1. Положение о волонтерском движении в Государственном профессиональном образовательном учреждении «Осинниковский горнотехнический колледж» (далее – Положение) устанавливает основы организации волонтерской деятельности в Государственном профессиональном образовательном учреждении «Осинниковский горнотехнический колледж» (далее – ГПОУ ОГТК; образовательное учреждение), определяет формы и условия её реализации в студенческой среде в целях развития волонтерского движения.

1.2. Деятельность участников волонтерского движения выстраивается в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 29.07.2017) "Об образовании в Российской Федерации";
- Основами государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года (утв. Распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 N2403-р);
- Федеральным законом "Об общественных объединениях" от 19.05.1995 N 82-ФЗ;
- письмом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 24.06.2013 года № 01/7100-13-32.

1.3. Основные понятия:

- **волонтёры -** граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя;
- **благополучатели -** лица, получающие помощь волонтёров (добровольцев);
- **волонтёрская деятельность -** добровольная социально направленная и общественно полезная деятельность молодых граждан, осуществляемая путем выполнения работ, оказания услуг без получения денежного или материального вознаграждения (кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением добровольческой (волонтерской) деятельности затрат);
- **волонтерское движение -** добровольное объединение студентов, осуществляющее общественно-полезную деятельность в форме выполнения работ, оказания услуг без получения денежного или материального вознаграждения, кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением волонтерской деятельности затрат.

2. Цель, задачи и принципы волонтерского движения

2.1. Целью волонтерского движения является безвозмездная помощь благополучателям, формирование навыков социально ответственного поведения, участие в общественно значимых мероприятиях, формирование гражданской позиции.

2.2. К задачам волонтерского движения относятся:

- популяризация идей волонтёрства в студенческой среде;
- вовлечение студентов в проекты, связанные с оказанием социальной поддержки различным группам населения;
- поддержка и реализация социальных инициатив студентов и сотрудников ГПОУ ОГТК;
- участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно-просветительских и спортивных мероприятий;
- налаживание сотрудничества с социальными партнерами для совместной социально-значимой деятельности;
- воспитание активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма.

2.3. Принципы деятельности волонтерского движения:

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);
- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается, однако могут быть компенсированы расходы волонтера, связанные с его деятельностью: командировочные расходы, затраты на транспорт и другие);
- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);
- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

3. Организация деятельности волонтерского движения

3.1. Участниками волонтерского движения могут стать студенты и педагогические работники образовательного учреждения.

3.2. Волонтерские мероприятия - мероприятия, не предусмотренные учебным планом. Привлечение студентов без их согласия и несовершеннолетних студентов без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

3.3. Волонтерское движения в ГПОУ ОГТК реализуется в различных формах, среди которых наиболее распространенными являются:

- обучающее мероприятие для волонтера: круглый стол, мастер-класс, тренинг, дискуссионная площадка, обучающий семинар, психологическое занятие, тренинг, др.;
- социальное мероприятие для благополучателей: массовая акция, выставка, чемпионат, соревнования, игры; распространение полиграфической информационной продукции; создание плакатов, видеороликов; сбор социологической информации (анкетирование, тестирование, опросы) и обработка данных; оказание консультационных, информационных, организационных и иных услуг как обучающие курсы для граждан старшего поколения; сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, др.

Формы проведения волонтерских мероприятий определяют лица или организации, ответственные за их проведение.

3.4. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом, поступившим от колледжа, благополучателей или по инициативе студентов и сотрудников колледжа.

3.5. Основными направлениями волонтерской деятельности в ГПОУ ОГТК являются:
- оказание помощи категориям и группам лиц, нуждающимся в посторонней помощи и поддержке;
- участие в защите и охране окружающей среды и благоустройстве территорий, реставрации памятников духовного и культурного наследия;
- участие в развитии и популяризации физической культуры и спорта, пропаганде здорового образа жизни;
- участие в мероприятиях, направленных на профилактику негативных проявлений в молодежной среде:
- участие в проведении массовых, культурных, физкультурных, спортивных и других зрелищных и общественных мероприятий разного уровня;
- участие в создании возможностей для творческого самовыражения и раскрытия творческого потенциала каждого волонтера.

Указанные направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтёрских формирований.

3.6. Общее руководство волонтерским движением в ГПОУ ОГТК закрепляется приказом директора за работниками из числа педагогических работников.

3.7. Информация о проведенных мероприятиях, акциях, а также планы работы волонтеров ГПОУ ОГТК размещается на официальном сайте образовательного учреждения..

4. Порядок приема и регистрации работы волонтера

4.1. Волонтером может быть студент, который добровольно изъявил желание работать в составе движения во внеурочное время. Зачисление в состав волонтерского движения проводится на основании письменного заявления кандидата, согласия родителей (законных представителей) на имя руководителя волонтерского движения. Список участников волонтёрского движения утверждается приказом руководителя образовательной организации.

4.2. Оформление отношений с волонтерами закрепляется следующей документацией:

- личное заявление волонтера **(Приложение № 1);**
- личная книжка волонтера **(Приложение № 2).**
- согласие на обработку персональных данных **(Приложение № 3).**

4.3. Личная книжка волонтера - документ, подтверждающий добровольческую деятельность студента в образовательном пространстве колледжа и за его пределами. Оформляется в соответствии с установленным образцом, регистрируется в Единой информационной системе «Добровольцы РФ» и заверяется заместителем директора по учебно-воспитательной работе.

5. Права и обязанности руководителя волонтерского движения

5.1. Руководитель волонтерского движения взаимодействует непосредственно с организаторами мероприятий и благополучателями.

5.2. На руководителя волонтерского движения возлагаются следующие функции:
- планирование деятельности волонтерского движения на текущий учебный год;
- формирование базы данных или предложений для волонтеров ГПОУ ОГТК;
- проведение обязательного инструктажа по соблюдению норм и правил поведения, требований пожарной безопасности и санитарногигиенических условий;
- сопровождение волонтеров к месту проведения мероприятия;

5.3. Руководитель волонтерского (добровольческого) отряда имеет право:

- привлекать к волонтерской деятельности студентов и педагогических работников, вести разъяснительную работу;
- создавать профильные (творческие, рабочие) группы (не менее 3 волонтеров) по направлениям волонтерского движения;
- отказаться от услуг волонтера в случае невыполнения им своих обязанностей;
- вносить в Личную книжку волонтёра сведения о выполняемых видах деятельности, выполненных объемах работ и заверять подписью ответственного лица и печатью образовательного учреждения.

6. Права и обязанности лидера волонтерского движения

6.1. Лидер волонтерского движения назначается приказом директора из числа студентов колледжа.
6.2. На лидера возлагаются следующие функции:
- информирование волонтеров о волонтерских вакансиях и предложениях;
- формирование списочного состава участников мероприятия и распределение видов работ между ними;
- ведение учета времени, отработанного волонтером, контроль качества выполнения работ волонтерами, внесение записи в личную книжку волонтера о факте его участия в проведении мероприятия;
- информирование о результатах участия волонтеров в проведении мероприятий на информационных стендах и официальном сайте колледжа в сети «Интернет».
6.3. Лидер волонтерского движения имеет право:
- привлекать к волонтерской деятельности студентов и педагогических работников, вести разъяснительную работу;
- создавать профильные (творческие, рабочие) группы (не менее 3 волонтеров) по направлениям волонтерского движения;
- отказаться от услуг волонтера в случае невыполнения им своих обязанностей;
- вносить в Личную книжку волонтёра сведения о выполняемых видах деятельности, выполненных объемах работ и заверять подписью ответственного лица и печатью организации.

7. Права и обязанности волонтёра

7.1. Волонтер имеет право:
- на свободный выбор своего участия в осуществлении волонтерской деятельности в рамках, реализуемых в ГПОУ ОГТК волонтерских мероприятий;
- на свободное прекращение волонтерской деятельности в любое время;
- на получение достоверной информации о целях и содержании волонтерской деятельности, её организаторах и принципах деятельности;
- на получение от руководителя волонтерского движения отзыва о качестве выполнения работ, внесение записей в личную книжку волонтера;
- на проявление инициативы, направленной на развитие волонтерского движения в студенческой среде;
- на прохождение дополнительного обучения по направлению деятельности.
7.2. Волонтёр принимает на себя следующие обязательства:
- соблюдать требования, установленные нормативными документами о волонтерской деятельности и настоящим Положением;
- добросовестно выполнять задания, порученные от руководителя волонтерского движения;
- соблюдать требования охраны труда и не причинять своей деятельностью вреда третьим лицам и

окружающей среде;
- пройти обучающие мероприятия для участников волонтерского движения;
- выполнять качественно и в срок порученную работу.

8. Формы поощрения волонтеров

8.1 Основные нематериальные поощрения волонтерской деятельности:
- награждение волонтера, лидера или руководителя волонтерского движения Почетными грамотами, Дипломами с занесением фактов награждения в Личную книжку волонтера или в Единую информационную систему «Добровольцы России»;
- публикации информации об успехах и достижениях в СМИ. Выступление в телевизионных передачах и на радио, участие в социальной рекламе.