



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА  
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА  
ГОРОДА ОСИННИКИ

ул. Победы, 16, г. Осинники,  
Кемеровская обл., Россия, 652811

02.05.2017 № 86-1-2017

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**  
об устранении нарушений  
законодательства о противо-  
действии коррупции

Директору  
профессионального  
учреждения Государственного  
образовательного  
«Осинниковский  
горнотехнический колледж»

Баранову Ю.А.

ул. Победы, 11, г. Осинники,  
Кемеровской области, 652811

вр 268  
о 04.05.14г

Прокуратурой города во исполнение комплексного плана мероприятий по противодействию коррупции на 2016-2018 г.г. проведена проверка соблюдения лицами, замещавшими должности государственно или муниципальной службы, ограничений, предусмотренных ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», при заключении ими после увольнения с государственной или муниципальной службы трудовых или гражданско-правовых договоров. По результатам проведенной проверки установлено следующее.

Стефанишина Татьяна Викторовна, 29.02.1982 г.р. в период с 19.03.2015 по 13.10.2016 работала в должности главного специалиста отдела бухгалтерского учета администрации Осинниковского городского округа.

В соответствии с частью 1 статьи 1 Решения Совета народных депутатов Осинниковского городского округа от 22.10.2013 № 12-МНА (ред. от 28.02.2017) «О некоторых вопросах прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования - Осинниковский городской округ» должность главного специалиста отдела бухгалтерского учета администрации Осинниковского городского округа отнесена к старшей муниципальной должности.

Согласно статьи 2 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, настоящий Федеральный закон и другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты.

Статьёй 3 названного закона установлены основные принципы противодействия коррупции, в числе которых комплексное использование

СП № 034 797

политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер, а также приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

В силу части 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязаны при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы.

Работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Согласно п. 4 Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее – Правила), утвержденных Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29, сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора.

В соответствии с п. 5 Правил в сообщении, направляемом работодателем представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы, должны содержаться следующие сведения:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина (в случае, если фамилия, имя или отчество изменились, указываются прежние);
- б) число, месяц, год и место рождения гражданина;
- в) должность государственной или муниципальной службы, замещаемая гражданином непосредственно перед увольнением с государственной или

муниципальной службы (по сведениям, содержащимся в трудовой книжке);

г) наименование организации (полное, а также сокращенное (при наличии)).

Пунктом 6 Правил установлено, что в случае если с гражданином заключен трудовой договор, наряду со сведениями, указанными в пункте 5 настоящих Правил, также указываются следующие данные:

а) дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, согласно которому гражданин принят на работу;

б) дата заключения трудового договора и срок, на который он заключен (указывается дата начала работы, а в случае, если заключается срочный трудовой договор, - срок его действия);

в) наименование должности, которую занимает гражданин по трудовому договору в соответствии со штатным расписанием, а также структурное подразделение организации (при наличии);

г) должностные обязанности, исполняемые по должности, занимаемой гражданином (указываются основные направления поручаемой работы).

В ходе проверки установлено, что Вами 27.02.2017 за № 165 была подготовлена справка о трудоустройстве Стефанишиной Т.В. в Государственное профессиональное образовательное учреждение «Осинниковский горнотехнический колледж» на должность бухгалтера с 01.02.2017.

Однако данная справка в нарушении ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» подготовлена и направлена в администрацию Осинниковского городского округа с нарушением десятидневного срока, кроме того, по содержанию не соответствует Постановлению Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации». Также в справке отсутствуют сведения об адресате, которому направляется данная справка.

Причинами и условиями выявленных нарушений явилось ненадлежащее исполнение возложенных обязанностей и отсутствие с Вашей стороны надлежащего контроля за работой подчиненных работников, что, в свою очередь, является недопустимым.

На основании изложенного и руководствуясь ст.ст. 6, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

### **ТРЕБУЮ:**

1. Рассмотреть данное представление с участием представителя прокуратуры города Осинники. Сообщить о времени и месте рассмотрения представления.

2. Принять меры к устранению выявленных нарушений законодательства о противодействии коррупции их причин и условий, им способствующих и недопущению их впредь.

3. Решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц.
4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах необходимо сообщить в прокуратуру города в течение месяца со дня внесения представления.

Прокурор города  
старший советник юстиции

Б.В. Бубин

О.А. Гордеева, тел. 5-38-53