

СОГЛАШЕНИЕ
о сотрудничестве № 1/4

г. Осинники

«28» 09 2023г.

Государственное профессиональное образовательное учреждение «Осинниковский горнотехнический колледж», именуемое в дальнейшем Колледж, в лице директора Баранова Юрия Александровича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Осинники, именуемое в дальнейшем ГКУ ЦЗН, в лице директора Рылова Алексея Прокопьевича, действующего на основании Устава, с другой стороны, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

- 1.1. Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество между сторонами направленное на обеспечение квалифицированными кадрами экономики Кузбасса и объединение совместных усилий по вопросам оказания содействия занятости и трудоустройства студентов и выпускников Колледжа.
- 1.2. Совместная работа основывается на взаимном обмене Колледжа и ГКУ ЦЗН информацией о работодателях, в содействии занятости студентов и трудоустройству выпускников.

2. Права и обязанности Сторон

2.1. ГКУ ЦЗН обязуется:

2.1.1. После предоставления колледжем списка выпускников (от которых получено согласие на передачу персональных данных), представлять информацию о наличии вакантных (рабочих) мест (должностей) в банке данных ГКУ ЦЗН, по которым работодатели готовы предоставить рабочие места.

2.1.2. Представлять при обращении выпускников колледжа в ГКУ ЦЗН информацию о наличии вакантных (рабочих) мест (должностей) в банке данных ГКУ ЦЗН, по которым работодатели готовы предоставить рабочие места.

2.1.3. Предоставлять выпускникам колледжа государственную услугу по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения.

2.1.4. При обращении в ГКУ ЦЗН выпускников и студентов колледжа:

- оказывать консультации по вопросам: порядка и условий предоставления услуг, оказываемых органами государственной службы занятости населения, порядка и условий регистрации в целях поиска подходящей работы, регистрации и перерегистрации в качестве безработных граждан, другие вопросы, касающиеся законодательства о труде и занятости в Российской Федерации, в рамках полномочий ГКУ ЦЗН;

- регистрировать их в целях поиска подходящей работы при условии соблюдения ими порядка и условий, установленных действующим законодательством;

- оказывать содействие в трудоустройстве по полученной ими профессии (специальности). При отсутствии возможности трудоустройства на постоянную работу содействует в порядке, установленном законодательством РФ, в трудоустройстве на временную работу в рамках реализации «Организация стажировки выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы» государственной программы Кемеровской области - Кузбасса «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014 - 2024 годы, утвержденной постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.10.2013 № 467.

- оказывать государственные услуги по профориентации, психологической поддержке и социальной адаптации в порядке, установленном действующим законодательством, помощь в составлении резюме.

2.1.5. Принимать участие в организации и проведение ярмарок вакансий, и др.

2.1.6. При наличии вакантных рабочих мест для выпускников, регулярно предоставлять данную информацию в Колледж (заместителю директора по УПР 8-905-963-96-25 Ермишиной Елене Оганесовне, электронную почту колледжа gouogtk@mail.ru).

2.2. Колледж обязуется:

2.2.1. Предоставлять в ГКУ ЦЗН информацию о выпускниках, выходящих на рынок труда (ФИО, уровень образования, профессия (специальность), дата рождения, телефон).

2.2.2. Участвовать в организации и проведении ярмарок вакансий, конференций, круглых столов презентаций выпускников и др.

2.2.3. Уведомлять ГКУ ЦЗН о проведении ярмарок вакансий, днях карьеры, презентаций выпускников соответствующих специальностей, профессиональных конкурсах и других мероприятиях, организуемых коллежем, направленных на содействие занятости и трудоустройству выпускников.

2.2.4. Приглашать специалистов ГКУ ЦЗН на совещание и круглые столы по проблемам обеспечения занятости и востребования выпускников на современном и перспективном рынке труда.

2.2.5. Размещать от ГКУ ЦЗН профессионально ориентационную, в том числе по актуальным вакансиям информацию на стендах колледжа, предназначенных для размещения информации о подготовке кадров по соответствующим направлениям подготовки (специальностям) и дальнейшем трудоустройстве, а также на официальном сайте колледжа в разделе информации, касающихся карьеры и трудоустройства выпускников.

2.2.6. Индивидуально информировать обучающихся, выпускников (соискателей) о возможностях трудоустройства.

2.2.7. По запросу информировать ГКУ ЦЗН о трудоустройстве студентов и выпускников, в том числе на вакансии, представленные ГКУ ЦЗН.

3.2. Стороны имеют право:

- участвовать в семинарах, конференциях и подобных мероприятиях, представляющих взаимный интерес;

- содействовать обеспечению открытости и доступности мер государственной поддержки занятости студентов и трудоустройства выпускников по реализации предмета Соглашения;

- вносить предложения по совершенствованию процесса подготовки, повышения квалификации по опережающей профессиональной переподготовке и профессиональной ориентации.

3. Прочие условия

3.1. Стороны могут не ограничивать сотрудничество рамками положений настоящего Соглашения, но и поддерживать деловые контакты и принимать все необходимые меры для обеспечения эффективности и развития деловых связей, расширения сферы взаимных интересов.

3.2. Настоящее Соглашение не налагает на подписавшие его Стороны финансовых обязательств.

3.3. Стороны обязуются не разглашать конфиденциальные сведения, ставшие им известны в процессе совместной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

3.4. Настоящее Соглашение или отдельные его положения могут быть изменены или дополнены по согласованию Сторон путем заключения Дополнительных соглашений, являющихся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

